

FUKUSEIKAI GROUP
Area map



FUKUSEIKAI GROUP
Recruit



介護職員
募集

社会医療法人 福西会

〒814-0071 福岡県福岡市早良区野芥1丁目2-36
<https://www.fukuseikai-group.com>

社会医療法人 福西会



私たちと一緒に、
どんな介護ができるか。

年齢を重ねていくと、
心と身体が不自由になっていきます。
そうすると、
少しずつ元気もなくなっていく……。

高齢者の皆さんに
元気になってもらえることが、
私たちの喜びです。

ふつうに食べる、ふつうに話す、
ふつうに生活する、
年齢が進むと『ふつう』が
難しくなってきますが、
私たちがふれあい、
支えることで笑顔が見られることが
とてもとても、
介護のシゴトにやりがいを感じます。



社会医療法人福西会グループは、
『医療』『保健』『福祉』のトータルメディカルサービス作りを目指しています。
地域の皆様に心の通う医療と介護サービスを提供していきます。

病気の治療



急性期医療
福西会病院
〒814-0171 福岡県福岡市早良区野芥1丁目2-36
TEL:092-861-2780 FAX:092-861-2111

病気の治療



療養病棟・回復期リハビリテーション
福西会南病院
〒811-1122 福岡県福岡市早良区早良1丁目5-55
TEL:092-804-3300 FAX:092-804-8836

病気の治療



在宅診療部
〒814-0171 福岡県福岡市早良区野芥1丁目2-36
TEL:092-407-3537 FAX:092-407-5162

ご自宅で



訪問看護・訪問リハビリ
**ふれあい訪問看護
ステーション**
〒814-0171 福岡県福岡市早良区野芥1丁目2-36
TEL:092-864-9228 FAX:092-865-2440



訪問看護
**福西会
訪問看護ステーション**
〒814-0171 福岡県福岡市早良区野芥1丁目2-36
TEL:092-861-8055 FAX:092-861-8056

介護のご相談



居宅介護支援事務所
福西会ケアプランセンター
〒814-0171 福岡県福岡市早良区野芥1丁目2-36
TEL:092-865-2441 FAX:092-865-2444

施設で



介護老人保健施設 通所リハビリテーション
さわら老健センター
〒811-1122 福岡県福岡市早良区早良1丁目1-60
TEL:092-804-7716 FAX:092-804-7067



認知症対応型共同生活介護施設
グループホームふれあい
〒811-1122 福岡県福岡市早良区早良1丁目5-51
TEL:092-804-8500 FAX:092-804-8511



介護老人保健施設 通所リハビリテーション
ケアセンター ひまわり苑
〒811-1122 福岡県福岡市早良区早良1丁目5-56
TEL:092-804-8000 FAX:092-804-8877



特別養護老人ホーム
さわら ふれあいの里
〒811-1122 福岡県福岡市早良区早良1丁目5-33
TEL:092-872-4011 FAX:092-872-4051

さわら老健センター

「利用者の笑顔」「家族の安心」
「職員の喜び」
全ての人々の満足をめざします。



さわら老健センターは、ご利用されている高齢者の方々の安定を図り、ご家族と協力しながら「今」という時間を、その人らしく過ごして頂けるように、言語訓練・認知症進行予防訓練・機能訓練・創作活動など利用者の状態に合ったさまざまなリハビリ訓練を実施しています。



「在宅復帰をめざして」
入所、短期入所療養介護、通所リハビリのサービスをご利用いただいています。

さわら ふれあいの里

家庭に近い環境で介護が受けられ、
安心の医療体制が整っている
ユニット型特別養護老人ホームです。



さわらふれあいの里は、入居者・家族・地域・職員一人一人の思いに寄り添い、全員が楽しみを共有して、自然と笑顔になれる施設創りを目指します。心と心のふれあいを大切にして、自分自身が暮らしたいと思える場所になるように日々努めています。



サービスの特徴

- 1 常勤医師による巡回
平日週4日は医師が勤務しており、巡回しつつ皆様の体調管理につとめております。
- 2 福西会グループ運営協力医療機関の充実
急な体調不良時などには、連携している、福西会グループの病院での迅速な対応が可能です。

ケアセンターひまわり苑

「1軒のお家」のような環境で、
ご自宅に帰る為の機能回復を
お手伝いします。



一般棟60床・認知症専門棟40床・ユニットケア(計8ユニット)を採用しており、1つのグループを1軒のお家と見立てているため、グループ内に居室、食堂、トイレ、洗面所を設置しています。身体状況や認知症レベルの比較的近い入所者さんをグループ(ユニット)にしているので、状態に合わせた看介護が可能であり、そのかたのADLに合わせた活動ができます。



「在宅復帰をめざして」
入所、短期入所療養介護、通所リハビリのサービスをご利用いただいています。

グループホームふれあい

家庭的な雰囲気の中、
のんびりと過ごしていただける
安心のサポート体制。



グループホームは「介護施設」ではなく、そこで暮らす認知症高齢者にとって「もう一つの我が家」であるというのがコンセプトです。介護スタッフが24時間常駐し、生活支援を行います。



グループホームふれあいの理念

- 1 家庭的な雰囲気の中で、快適で落ち着いた生活をおくれるような環境を作り個性と能力を活かし、生きがいを見出せるようお手伝いします。
- 2 地域に開けた施設作りを目指します。

介護職
目標設定



新人の皆さんの目標設定を設ける目的は

- ・新人の皆さんがしっかりと職場適応が出来るようにするため。
- ・ケアサービスを提供するための基本的な知識、技術、姿勢の学習を支援するため。
- ・行動計画で自分の成長が今どここの位置なのかをわかるため。



新しいことを学ぶのは、色々大変です。けど、職場の上司・先輩に何でも聞いて学んでください。皆、新人のときは皆さんと同じでしたから。

	目標	管理能力	教育研究能力	対人関係	おすすめ学習会
<p>さあ!! はりきって、ガンバロー!!</p> <p>新人 (1年目)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 施設の方針などを理解し業務に取り組むことができる。 2 自分なりの介護観を育てる。 3 介護知識、技術を習得できる。 4 介護視点を深める。 5 日常生活動作の技術認識を習得できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 ミーティングに参加し、自分の意見が言える。 2 助言をもとに業務内容を振り返り次の業務に活かせる。 3 助言をもとに感染予防・急変マニュアルを理解して実施できる。 4 事故防止について、助言をもとに取り組むことができる。 5 報告・連絡・相談ができる。 6 災害時の対応方法が理解できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 研修に(内部・外部)積極的に参加できる。 2 自分の学んだ知識や技術を実施できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 自分やチームメンバーの立場を認識できる。 2 相手の立場にたった丁寧な態度、コミュニケーションをとることができる。 3 チームメンバーの考えや意見を聞くことができる。 4 利用者・利用者の家族に、挨拶ができる。 5 他者との連携、チームワークの取り方ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 オムツについて 2 口腔ケア 3 認知症について 4 感染防止と事故防止 5 食事と嚥下について 6 移乗介助について
<p>色々、経験が増えていきますよ。</p> <p>2~3年目</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 施設の理念や方針などを理解し業務に取り組むことができる。 2 自分なりの介護観を育て、高めることができる。 3 介護知識、技術を習得でき、専門性を見出すことができる。 4 介護の視点を深め、今後の自分自身の課題ができる。 5 新人教育指導(プリセプター)の役割を理解し、新人のフォローをすることで共に学ぶことができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 委員会やミーティングに参加し、自分の意見が言える。 2 業務内容を振り返り、疑問や問題に気づくことができる。 3 感染予防・急変マニュアルを活用し、実施できる。 4 事故防止について、問題意識をもつことができる。 5 教育指導ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 研修に(内部・外部)目的をもって参加できる。 2 自分の学んだ知識や技術を伝達し共有できる。 3 研究グループに参加し協力できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 自分やチームメンバーの立場を認識し、協働的な行動をとることができる。 2 相手の立場にたった丁寧な態度、コミュニケーションをとることができる。 3 チームメンバーの考えや意見をよく聞き、自分の意見が言える。 4 利用者の家族に対して、利用者の状況を伝えることができる。 5 フロアリーダーとして全職員の行動が把握できる。 	
<p>これからも、もっと学ぼう!!</p> <p>4~5年目</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 専門的介護技術を習得し、実施および指導ができる。 2 新人職員指導(プリセプター)の支援ができる。 3 指導者としての自覚をもち、リーダーシップを発揮できる。 4 チームスタッフ一人一人に適切な指導ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 緊急事態にリーダーシップを発揮し、対応できる。 2 フロアの目標達成のための活動に参加できる。 3 施設サービスの在り方や業務内容、育成について積極的に意見を述べる事ができる。 4 業務内容を振り返り、疑問や問題を明確にし、解決に向けて実施できる。 5 感染予防・急変マニュアルを実施、評価、指導ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 後輩の学習課題を理解し、介護技術の指導ができる。 2 介護の向上や業務改善のための提案ができる。 3 研究課題を明確にし、メンバーの中心となり取り組むことができる。 4 リーダーシップ研修などに参加し、リーダーとしての役割を理解し、実施できる。 5 組織をまとめることができ、勉強会・委員会の主催ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 リーダーとしてチームメンバーの立場や人間性を尊重し、人間関係を調整できる。 2 他職種との連携が図れ、意見交換ができる。 3 ご家族とのコミュニケーションを通じて、問題を引き出すことができる。 4 中堅社員としての心得をもち、全てにおいてまとめる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1 メンタルヘルスとストレスマネジメント 2 モチベーションアップ 3 リーダーシップについて 4 目標管理について 5 コーチング

勤務スタイル



8:30 業務開始



8:55 申し送り

情報を共有します。今日すべき自分の業務を把握します



9:00

バイタルチェック・入浴

毎日お会いするご入所者さんだからこそ、小さな体調の変化にも気づけるよう、普段から目を配り、気を配ることが大切です。



10:30

トイレ誘導 オムツ交換



11:00

食事準備

おいしく安全に召し上がっていただくため、お声かけや見守りをしながら、お手伝いを必要とされる方の介助も行います。



12:30

昼休憩



13:30

トイレ誘導 オムツ交換



14:00

レクリエーション

申し送りや、重要事項の共有をします。

ご入所者さんお一人おひとりのケアの仕方や、困ったことなどがあれば、看護師もケアマネジャーも皆で話し合い、解決していきます。



14:45

おやつ介助



16:00

処置 トイレ誘導



16:30

申し送り



17:00

業務終了

ケア記録ご入所者さんの様子、症状の経過や実施したことについて記録し、情報をみんなが共有できるようにします。担当の日には、フロアでご入所者様の見守りも兼ね、お話をしながら記録をします。



INTERVIEW 1



どんな職場環境ですか？

多職種とも連携がとれやすく、上司に相談しやすい職場です。急な休みにも対応してくれ、子育てと両立しやすいです。様々な研修があり、未経験の方でも心配なく働けます。

介護の仕事でどんな時にやりがいを感じますか？

利用者さんは人生の大先輩です。昔の話や人生経験を聞くことができ、とても貴重なアドバイスをもらえることで自分の成長にも繋がっています。そして、何よりも利用者さんの笑顔を見ると自分も嬉しくなります。

これから介護業界で働こうと考えている方々へメッセージ

介護業界はマイナスのイメージがあるかもしれませんが、未経験でもスキルアップしながら働くことができます。たくさんの人と接することで貴重な経験もできます。自分の時間、大切な人との時間を両立しながら働けますよ。

INTERVIEW 3



福西会のPRポイントは？

グループ内に病院をはじめ老健、特養、グループホームとあり経験やスキルアップにつながります。残業も少なく特別休暇や有給休暇もしっかり取れるのでプライベートの時間を大切にできます。

介護の仕事で嬉しかったことは？

関わってきた利用者の方が入所時よりも元気に在宅復帰する姿を見た時は嬉しいです。また利用者さんだけでなくご家族からの感謝の言葉もありがたいです。認知症の方への関わりの中で自分のことを覚えてくれて話しかけてくれる、気にかけてくれたりすると利用者さんとの距離が縮まったように感じ嬉しく思います。

学生の皆さんへメッセージ

仕事選びは難しいですが、「ここでいいや」ではなく、「ここがいい」と思える仕事選びを考えてもらいたいと思います。自分でしっかり選んだという意識が、就職後に前向きに仕事に取り組むきっかけにもなると思います。

INTERVIEW 2



介護の仕事をするなかで普段心がけていることは？

利用者さんに不快な思いをさせないように一つ一つ丁寧な対応とケアに心がけています。利用者さんだけではなく、職員同士でもコミュニケーションを取り、協力しながらより快適な生活を利用者さんに届けるように努めています。

一番記憶に残っているエピソードは？

一番はなかなか決められませんが、イベントを開催した際に利用者さんの笑顔を見ることが毎回嬉しく思います。これからも楽しんでもらえるようにイベントを開催していきます。

これから目標にしていることはありますか？

入社して3年経過しましたが、まだまだ介護の知識が足りないところもあるため、勉強して介護福祉士の資格を取得し、一人前の介護士になれるよう頑張ります。

介護業界で仕事をしようと思ったキッカゲは何ですか？

誰かの役に立てる仕事があったのが介護業界で仕事をしようと思ったキッカゲです。子育てしながらでも働きやすい仕事を探していて、入職した当初は日曜・祝日休みをいただき、日勤帯のみの勤務をさせていただいてました。今は子どもが大きくなったので遅出や夜勤もしていますが、夜勤前や夜勤明けの時間でプライベートも充実した日々が送れています。

職場の教育の特徴はありますか？

介護未経験で入職しましたが、定期的に学習会があり知識を得ることができるとともに、腰を痛めないようノーリフティングケアも取り入れているため介護技術も身に付きます。

これから、どのような職員になっていきたいですか？

目標としている先輩のように、利用者さんの気持ちに寄り添い続けられるように余裕をもって働き続けたいと思います。

INTERVIEW 4



international student

留学生の声

INTERVIEW 5



なぜ、日本で介護の仕事をしたくなりましたか？

両親に介護が必要になった時にどう対応できるか考えて不安を感じるようになりました。その時に日本の介護技術が高いことを知り、勉強したいと思ったからです。

福西会で働いた感想は？

日本人と一緒に働くことはもちろん、接する事も経験がなかったため、初めは不安や緊張を感じましたが、分からない事があれば何でも職員の皆さんが優しく教えてくれます。いつも「大丈夫ですか?」「元気ですか?」と声をかけて心配してくれる事に感謝しています。

将来の夢は何ですか？

両親のため、周囲のために役に立つ人になりたいです。ミャンマーには日本の介護施設のようなものはないですが、お金がない人、年をとって周りにお世話してくれる人がいない、そういう人が入れる施設があります。そこでボランティアとして活動に参加したいと考えています。

なぜ、日本で介護の仕事をしたくなりましたか？

日本に来る前はミャンマーで訪問介護の仕事をしていました。その時は日本でしている介護の仕事のことは知りませんでした。数年前からミャンマーでは日本も人気になって、若者達も日本へ来るために頑張っています。私も日本での介護の仕事について興味をもち、日本で介護の仕事がしたいと思って選びました。

福西会で働いた感想は？

ケアセンターひまわり苑で働きながら専門学校で介護の勉強を頑張りました。日本語がうまく話せない時もあるけど、職員の方は何でも優しく説明してくれて楽しく仕事をしています。今、学んでいるノーリフティング研修ですが、難しいけど良い勉強となっています。

将来の夢は何ですか？

私の国では日本の様な施設やサービス等はありません。ミャンマーでは、お年寄り家族全員で見守っています。日本の様に介護の技術や方法もないので、私が学校や仕事で学んだ介護の知識や経験を帰国した時に活用したいと思っています。

INTERVIEW 6



もっと知りたい
介護士のこと

Q & A

Q 希望する事業所へ配属はできますか?他事業所への異動はありますか?

A 採用面接で希望を伺った上で適性や経歴、事業所における職員の充足状況等を考慮しながら配属先を決定しますので、必ずしも希望される事業所へ配属になるとは限りません。入社後は、人材育成・適材適所、並びに経営上の必要性があれば、随時人事異動を行っていますので、その際に希望する事業所へ配属になる可能性はあります。キャリアアップの為に出来るだけグループ内の各施設で勤務して頂けたらと思います。

Q 制服は貸与してくれるのですか?

A 原則として試用期間終了後に制服を貸与しています。また、制靴の購入補助金を毎年定期に支給しています。

Q 何歳まで働けますか?

A 現在の定年は60歳ですが、健康で勤務意欲があれば65歳まで再雇用による勤務が可能です。現在も60歳以上の多数の方が勤務されています。

総合福利厚生プラン

福利厚生サービスとして「ベネフィットワン」に加入しています。ベネフィットワンとは、飲食店やレクリエーション施設、宿泊施設、映画館、レジャー施設、フィットネスクラブなど様々な優待が受けられるサービスです。(どのようなサービスがあるか、一度チェックしてみてください)

<https://www.benefit-one.co.jp>

採用までの流れ

STEP 01 電話またはホームページの採用お問合せに連絡

STEP 02 採用担当者より、電話で応募に必要な書類をお知らせ

STEP 03 履歴書等をご準備ください
新卒の方は、卒業見込み証明書、中途の方は職務経歴書

STEP 04 面接

STEP 05 採用の可否



Q ノーリフティングケアとは何ですか?

A ノーリフティングケアとは、利用者さんの体を介護者の力だけで持ち上げないで行うケア方法のことです。オーストラリアで確立された考え方で、福祉用具などを活用して利用者の自立支援を考慮します。各施設でこの考え方を取り入れ、介護者の負担を軽減しながら、利用者さんに安全なケアを提供するように取り組んでいます。



Q 社会保険はありますか?

A 社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)に加入できますので安心してください。

Q 残業はありますか?

A 稀にですが、時間外での勤務をお願いすることがあります。もちろん、時間外勤務手当は支給いたします。恒常的な時間外勤務はありません。

Q 育児休暇は取れますか?

A 育児休業規定があり、申請していただければ取得できます。現在約30名の方が育児休業中です。介護休業規定もあります。

福西会では仲間を募集しています。

私たちの仲間は20代から60代まで、とても幅広い年齢の方がいますので、色々学べることが多いです。介護職は、お金では買えない貴重な経験をすることができます。福西会では仕事を通して、人として成長できるようにサポートして行きます。福西会の仲間とともに、あなたも一緒に働いてみませんか?あなたからのご応募、見学、お問合せを楽しみに待っています。